

# **Pełna partycypacja w zarządzaniu**

## **Jak sprawić, aby ludzie byli zaangażowani w swoją pracę?**

Ryszard Stocki  
WSB-NLU/Towarzystwo Doradcze





Zrozumieć  
siebie

Zrozumieć  
siebie





# Uczestnictwo w naszych genach

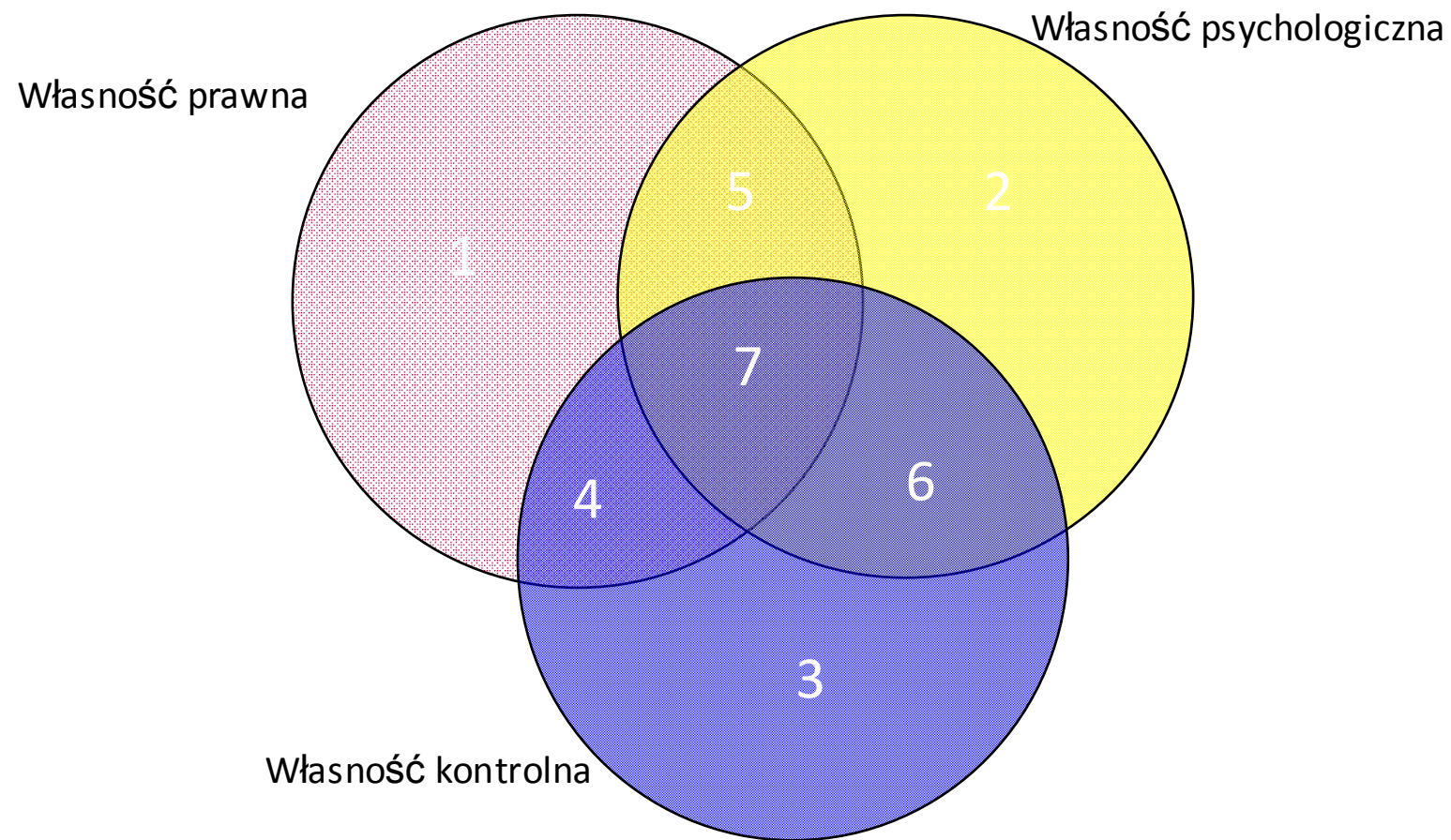
Pasterze i rolnicy ok. 10 000 lat

Łowcy i zbieracze – 2 500 000 lat

# Nasi inspiratorzy - 1



# Trzy aspekty własności




## Nasi inspiratorzy - 2



John Lewis

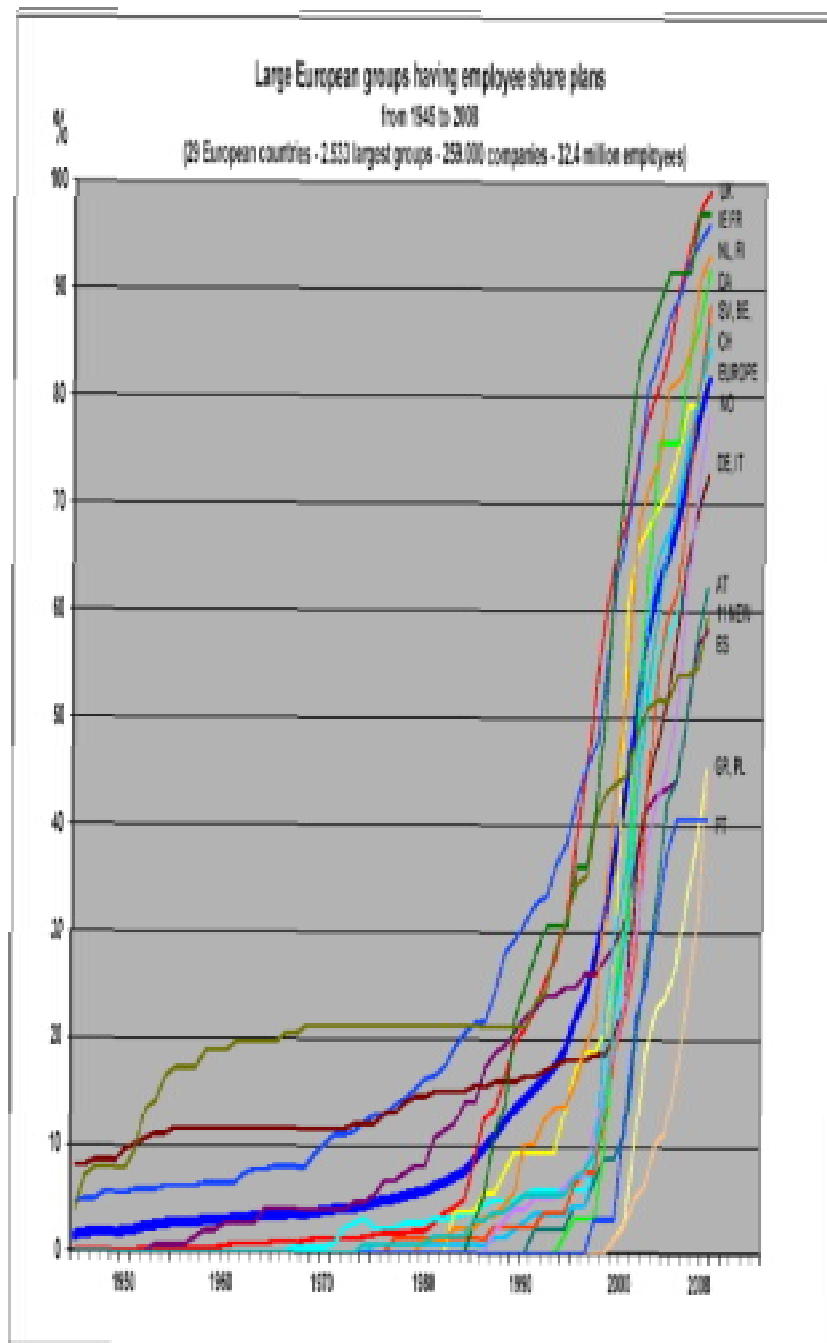




A dark silhouette of a bird, possibly an eagle or hawk, is shown in flight against a blue sky. A faint, multi-colored rainbow is visible in the lower right portion of the sky. The text "Partycypacja nie jest wartością!!!" is overlaid on the bottom half of the image.

Partycypacja nie jest  
wartością!!!





Dynamika  
własności  
pracowniczej  
w Polsce

# Polskie studium przypadku: nowe technologie

13 pracowników

Pracownicy z wyższym  
wykształceniem

Prezes zainteresowany  
pełną partycypacją.

Jednoosobowy zarząd



# Krok 1. System wynagrodzeń





# Krok 2. Ocena ekspertyzy



## Krok 3. Mapa procesów



# Krok 4. Strategia





# Krok 5. Wewnętrzne zarządzanie



Pełna partycypacja  
to firma  
przyjaciół



[pelna.partycypacja.pl](http://pelna.partycypacja.pl)



# Międzynarodowa społeczność praktyki partycypacyjnej w zarządzaniu TPM – Community of Practice

